

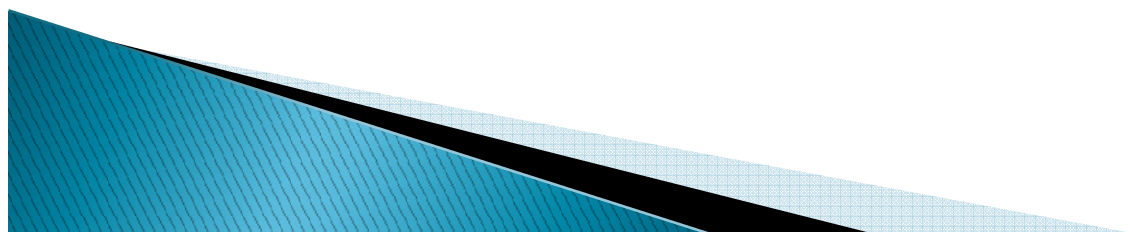


ETIKA IN VKLJUČUJOČE DELOVNO OKOLJE

Ekonomska fakulteta, 4. december 2014, Ljubljana

mag. Bećir Kečanović

www.irvd.si

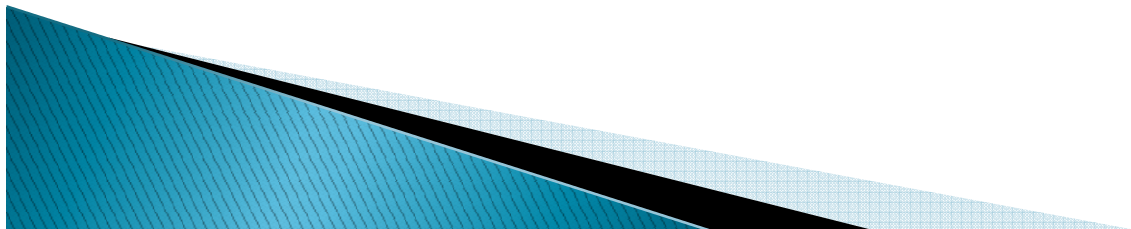


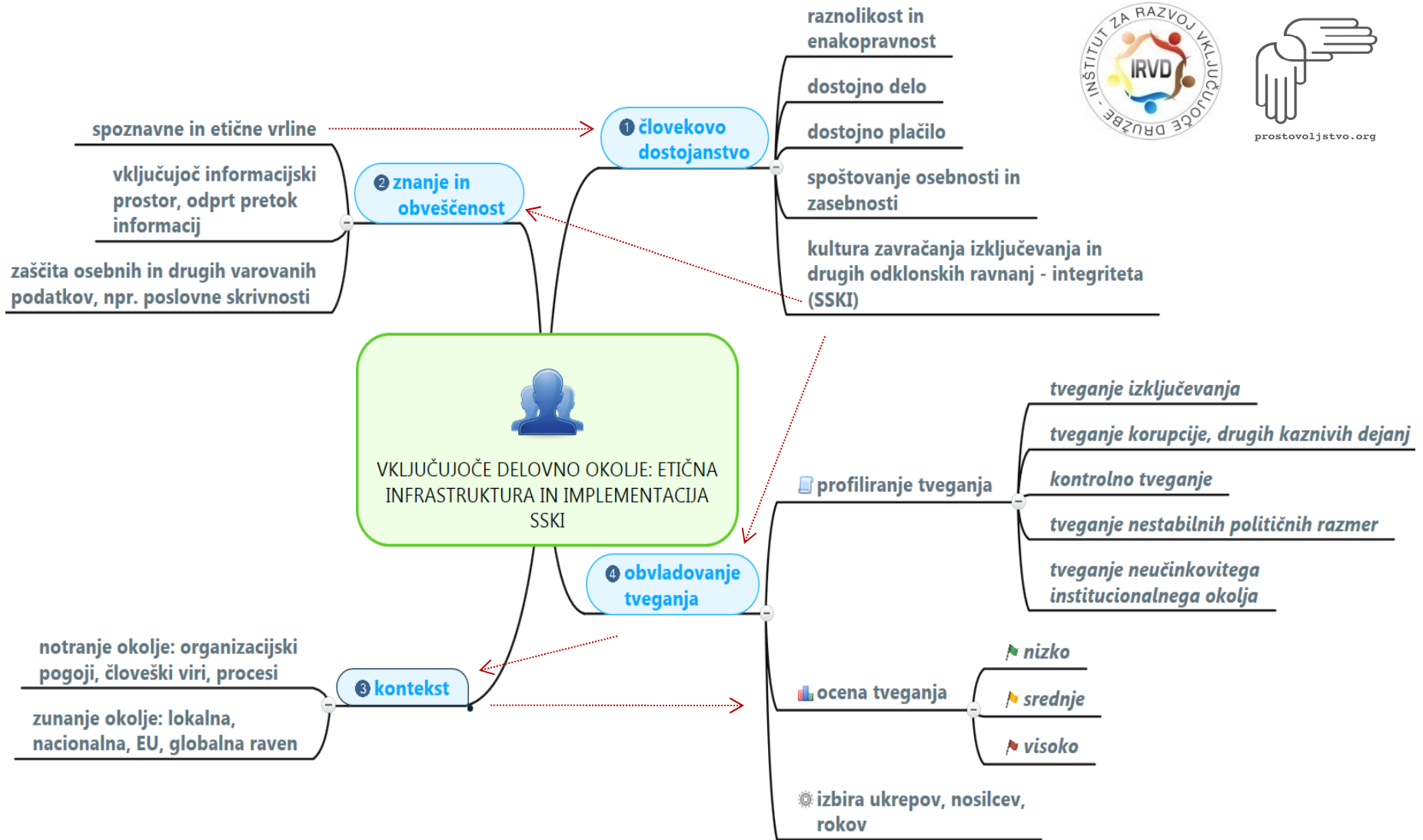
Zakaj vključevanje?



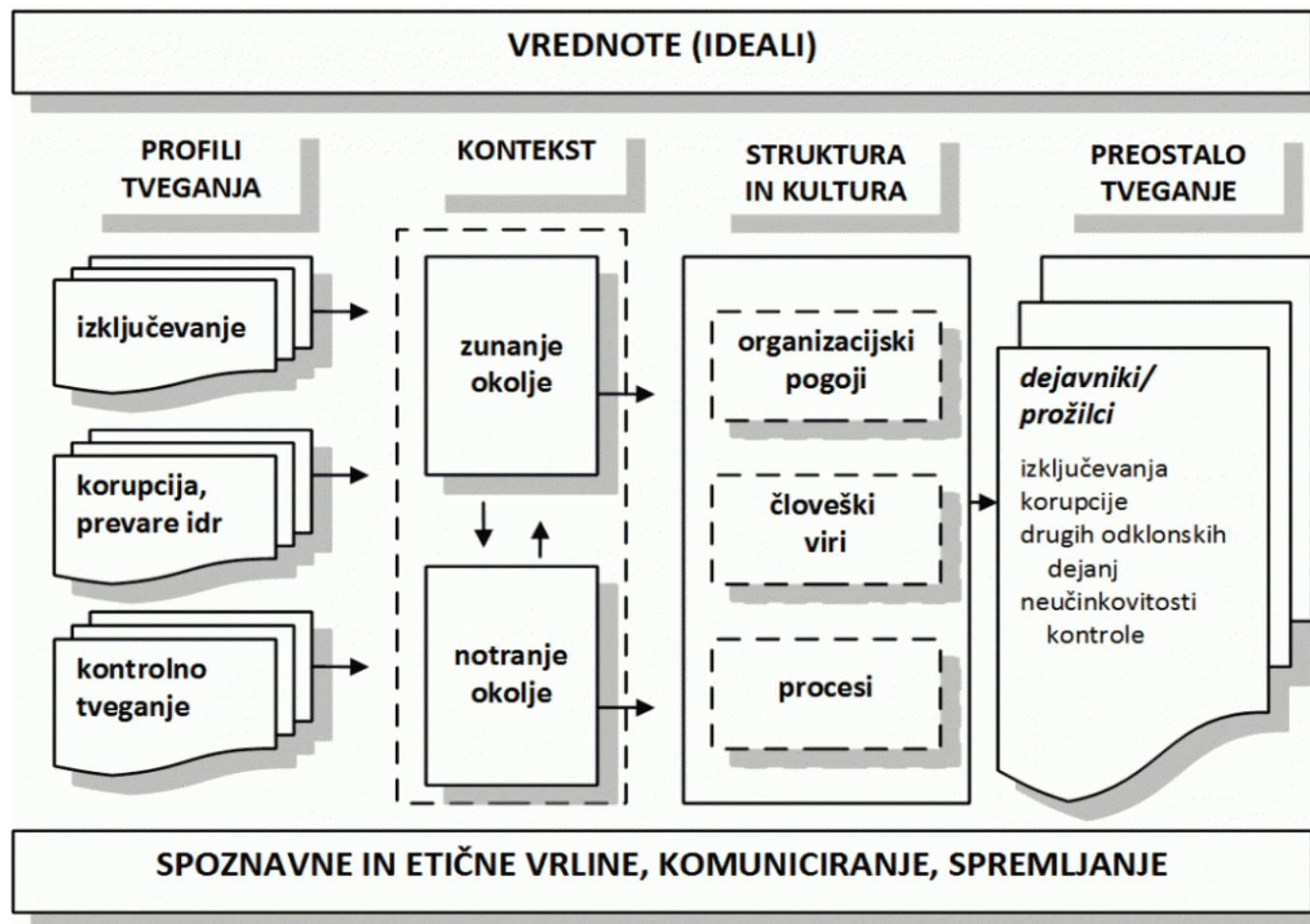
Ker ima kot dejavnik socialne pravičnosti vse večjo vlogo tudi v odzivu svetovne skupnosti na posledice revščine, neenakosti in onemogočanja (izključevanja) posameznikov ali skupin:

- da živijo človeka vredno in dostojno življenje
- da lahko enakopravno sodelujejo v javnih zadevah, odločajo o svojem družbenem položaju in smislu življenja v skupnosti
- da so dostojno in enakopravno obravnavani pri delu in v zvezi z delom
- da imajo enake možnosti za dostojno delo in dostojno plačilo
- da imajo pravico do varnega in zdravega okolja
- da imajo enake možnosti dostopa do znanja in obveščenosti





Zaščita vrednot vključujočega delovnega okolja pred tveganjem izključevanja in drugih odklonskih dejanj



Z obvladovanjem tveganja proti izključevanju



Primer vprašalnika za prepoznavanje in (samo)oceno tveganja

Lestvica ocenjevanja po temperaturni mapi:

1-3 nizko; 4-6 srednje, 7-9 visoko tveganje.



TVEGANJE IZKLJUČEVANJA	
1. Izpostavljenost ravnanju, ki pomeni sistematično onemogočanje pri napredovanju, usposabljanju, izobraževanju, prekvalifikaciji, plačah...	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
2. Izključenos, onemogočanje pri sodelovanju v delovnih skupinah, razvojnih projektih, pomembnih odločitvah...	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
3. Več kot 6 mesecev trajajoča izpostavljenost sovražni in neetični komunikaciji, ki pomeni napad na osebno dostojanstvo, fizično in duševno integriteto	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
TVEGANJE KORUPCIJE	
4. Izpostavljenost neprimernim ponudbam, darilom in drugim oblikam nedovoljene koristi	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
5. Izpostavljenost okoliščinam, v katerih se je potrebno odločiti med poslovnimi interesi organizacije in osebnimi interesi vodilnega/sodelavca/zunanjega deležnika	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
6. Izpostavljenost okoliščinam, v katerih obnašanje vodilnega/sodelavca/zunanjega deležnika ima vse znake nezakonitega in neetičnega ravnanja, vendar se v strahu pred maščevanjem in odpovedjo delovnega razmerja nihče ne odloči podati prijavo	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
KONTROLNO TVEGANJE	
7. Nepoznavanje Slovenskih Smernic korporativne integritete	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
8. Nepoznavanje temeljnih načel in vrednot kolektiva	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
9. Pomanjkljivo znanje in nejasna pravila odkrivanja in obveščanja o korupciji ter drugih odklonskih dejanjih	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
10. Neučinkovita zaščita pred nedovoljenim lobiranjem, ogrožanjem prijaviteljev in drugimi nedovoljenimi vplivi	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

Pošlji

Profili tveganja

[Tveganje izključenosti](#)

[Tveganje korupcije in drugih odklonskih dejanj](#)

[Kontrolno tveganje](#)

[Preostalo tveganje](#)

[Ogled knjižnice znanja](#)

[Primer vprašalnika za prepoznavanje in \(samo\)oceno tveganja](#)



				<i>ukrep</i>	<i>odgovoren</i>	<i>rok</i>
izpostavljenost političnemu, institucionalnemu tveganju						
izpostavljenost tveganju izključevanja						
izpostavljenost tveganju drugih odklonskih dejanj						
izpostavljenost tveganju šibkih kontrol						
izpostavljenost tveganju pomanjkljivega znanja						