

gorenje

DRUŽBENA ODGOVORNOST V GORENJU

Mag. Vilma FECE

Posvet o etiki in vključujočem delovnem okolju
Ljubljana 4.12. 2014

Poslovna področja glede na strategijo 2014-2018

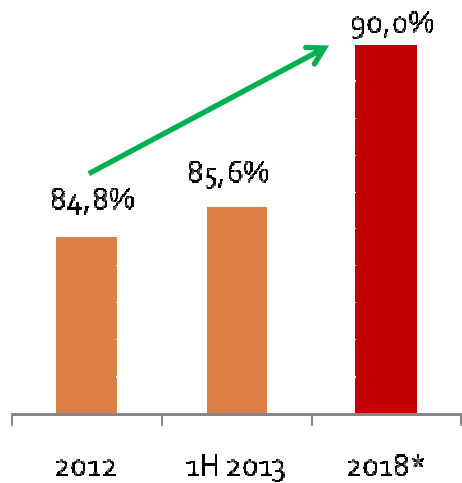
TEMELJNA DEJAVNOST

DOM

Izdelki in storitve za dom

VGA (veliki gospodinjski aparati)
MGA (mali gospodinjski aparati)
HVAC (ogrevanje, prezračevanje,
klimatske naprave)

% od prihodkov od prodaje

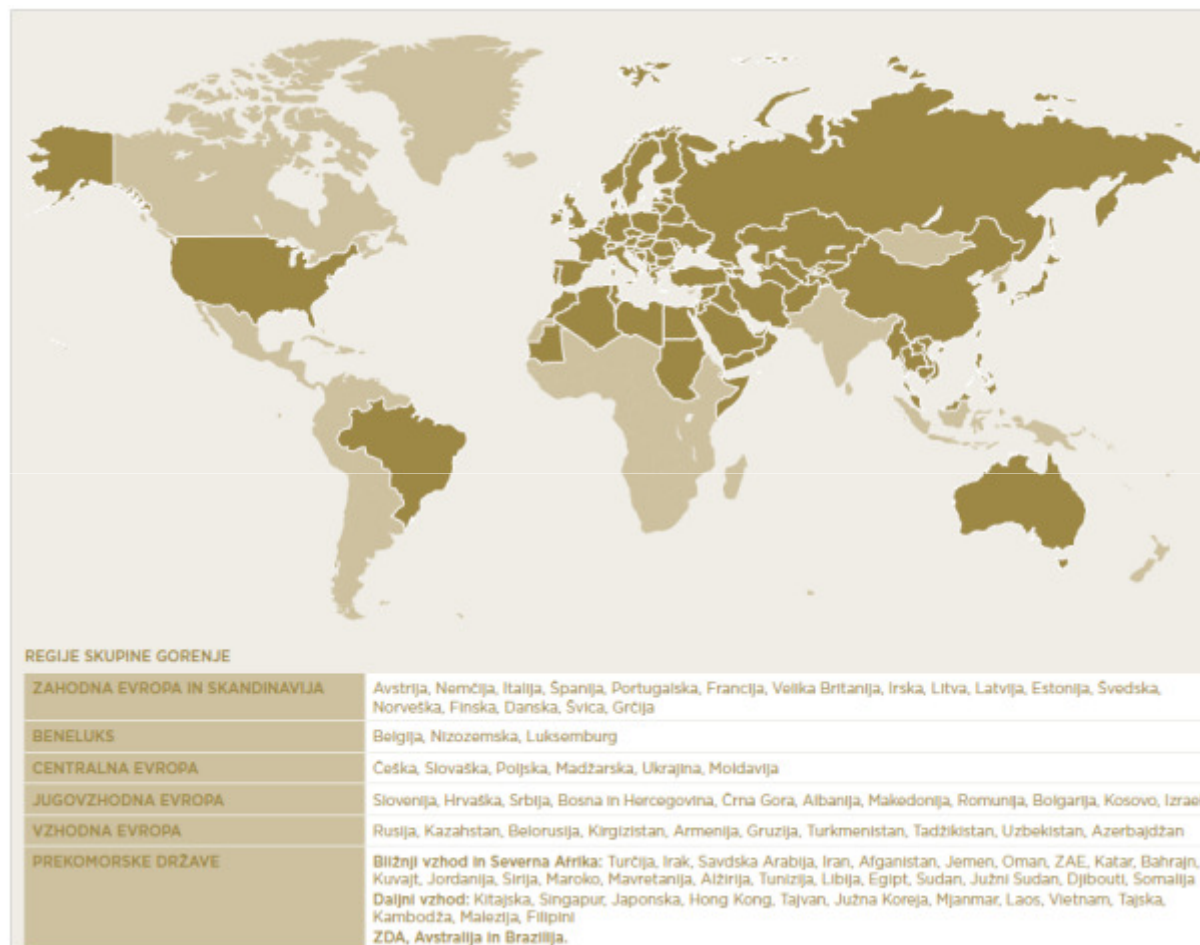


* ciljni nivo

PORTFELJSKE NALOŽBE

Ekologija
Storitve povezane z ekologijo
Orodjarstvo
Inženiring
Hoteli in gostinstvo
Trgovina

- ➔ Globalna prisotnost
- ➔ Prodaja v 90 državah sveta
- ➔ Evropa – tradicionalni domači trg, kjer ustvarimo več kot 90 % vseh prihodkov od prodaje
- ➔ Vzhodna Evropa je zaradi dinamične rasti za Gorenje najbolj perspektiven trg za rast
- ➔ Nadaljnja krepitev globalne prisotnosti (večanje prodaje izven svojega tradicionalnega trga Evrope), kar bo pozitivno vplivalo na tržni položaj Gorenja



Družbena odgovornost

»Družbena odgovornost pomeni nenehno zavezanost podjetja k etičnemu vedenju, ekonomskemu razvoju, izboljševanju kakovosti življenja zaposlenih, njihovih družin, lokalne skupnosti in družbe nasploh.«

Vir: World Business Council for Sustainable Development

Tabela: Mojca Drevenšek

DELOVNO OKOLJE	TRG	SKUPNOST	VARSTVO OKOLJA	UPRAVLJANJE
zdravje, varnost	pravice uporabnikov proizvodov in storitev	partnerski projekti	izpolnjevanje zakonskih zahtev	transparentno poslovanje
družinam prijazni pristopi	poštena cenovna politika	prostovoljno delo	ravnanje z odpadki	spoštovanje zakonodajnih obvez
izobraževanje in usposabljanje	celovito in označevanje izdelkov	participacija pri odločanju	učinkovita raba energije, naravnih virov	upravljanje s tveganji
sodelovanje pri odločanju	najemanje lokalnih virov	sponzorstva, donacije	zmanjševanje emisij	družbeno odgovorne naložbe
plačni sistemi, nagrajevanje <small>www.gorenje.com</small>	odnos do dobaviteljev	upravljanje javnih tem	recikliranje	vključevanje déležnikov

Vizija, poslanstvo, vrednote



Kodeks ravnanja v družbi Gorenje, d.d.

Namen kodeksa (2011):

- zavezati družbo k najvišjim merilom poslovnega in etičnega ravnanja;
- spodbujati etično ravnanje ter sankcionirati kršitve tovrstnih meril v družbi; ter
- razviti kulturo etičnega ravnanja v družbi, temelječo na etičnih merilih in etičnem ravnanju, ki jo bodo upoštevali tako direktorji oz. člani uprave in vodstvo kot tudi ostali zaposleni.

CECED kodeks o družbeni odgovornosti (2005)

- Gorenje je podpisnik tega kodeksa

Gorenje, d.d. - ambasador ko

- ➔ Gorenje je s sopodpisom dokumenta Slovenske smernice korporativne integritete pristopilo v krog ambasadov korporativne integritete
- ➔ Poleg Gorenja je dokument podpisalo še 27 drugih slovenskih družb





2 PODJETJI, 3 LOKACIJE

Enoten sistem varstva okolja ter
varnega in zdravega dela,
vključno
s požarno varnostjo

ISO 14001
EMAS
OHSAS 18001

- poslovniki
- postopki
- navodila za delo
- cilji
- programi

www.gorenje.com

gorenje
Gorenje, d.d.

Politika varstva
okolja
ter varnosti
in zdravja
pri delu

**Družbeno odgovorno
podjetje...**

Strateški vidik Gorenja je okoljske politike, ki so v skladu s politiko varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu, sestavni del politike podjetja v Gorenju, d.d. in organizacijske kulture našega podjetja.

Varstvo okolja ter zagotavljanje varnih delovnih pogojev sta ena od osnovnih pravic, dolžnosti in odgovornosti vseh zaposlenih in je obravnavano kot sestavni del delovanja podjetja.

Zavezanost se, da bomo bolj v bodoče

- vključevali varstvo okolnega in človeškega okolja v naše razvojne strategije, v naše in operativne načrte s predvidenimi ukrepi, sredstvi, resili, uspehi in tveganji in nameni, da bi zagotovili enostavno varno in zdravo splošnovarje delovnih mest, da ne omenimo zmanjševanja tveganj za nastanek podobnih ali zdravstvenih vprašanj ter nemirne zmanjševali negativne vplive na okolje.
- sprejeli in merili sposobnost stanja delovnega okolja ter okoljske varnosti in v primeru odklona ukrepanje ukrepi.
- uveljavili stanje delovnega in človeškega okolja v našem podjetju ob splošnem varnostnem programu.
- načrtovali in uveljavili nove tehnologije in procese v skladu z načeli varstva okolja ter uveljavili strojne in organizacijske ukrepe, ki zagotavljajo varnost in nemirne ukrepe, ki zagotavljajo delovnih pogojev.

- uporabljali samo materiale in komponente, ki bodo ustrezali najvišjim in dobrih in najvišjim standardom.
- načrtovali nove izdelke v skladu z zahtevami okoljskega razpisarja, ki obsegajo celoten življenjski cikel proizvoda, od izvajanja izdelave, uporabe in varovanja ob koncu življenjske dobe.
- vodili in izboljševali vse naše nastale odpadke ter v proizvodni racionalno rabi energije.
- uveljavili ukrepe za varovanje delavcev pred tveganji zaradi uporabe in uporabe trupu pri delu.
- izboljševali, vzdrževali in ohranjali zaposlene in varnostne ukrepe v odgovornosti in delovnega in človeškega okolja.
- sodelovali z zainteresiranimi stranmi in varnostni programi in v tem primeru k uspehu, skupni prispevek na področju varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu.
- ohranjali varnost in zdravje delavcev na področju varstva okolja in na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu.

Prejeto: 12.04.2010
Mag. Karel Štepec

16.04.2010

Sistemi ravnanja z okoljem ter varnega in zdravega dela

gorenje

	ISO 14001	EMAS	OHSAS 18001
Gorenje, d.d. Lokacija Velenje	da	da	da
Gorenje, d.d. Lokacija Šoštanj	da	da	da
Gorenje, d.d. Lokacija Rogatec	da	da	da
Gorenje, IPC, d.o.o. Lokacija Velenje	da	da	da
Gorenje, IPC, d.o.o. Lokacija Šoštanj	da	da	da
Gorenje Orodjarna, d.o.o.	da	ne	da
Gorenje GAIO, d.o.o	da	ne	da
Gorenje, d.o.o., Valjevo	da	plan 2014	da
Gorenje Surovina, d.o.o.	da	ne	da
KEMIS, d.o.o.	da	plan 2015	da
MORA Moravia, Republika Češka	da	ne	ne
Gorenje Gostinstvo, d.o.o.	da	ne	ne
Gorenje HOME, d.o.o., Zaječar	plan 2015	ne	plan 2015



Varstvo okolja- odpadne vode

leto	komadi	poraba vode (m ³ /leto)	pretoki (m ³ /h)	količina prečiščene vode v CČN
1999	2 100 981	776129	93	579 838
2000	2 346 284	704738	*77,5 24,3	370 896
2001	2 445 334	520 130	24,5	149 279
2002	2 726 054	493 113	22,8	140 511
2003	2 768 773	540 542	28,7	182 967
2004	3 007 484	588 231	46,5	285 269
2005	2 998 196	593 549	57,3	381 548
2006	3 167 206	565 200	51,9	342 888
2007	3 016 916	339 058	17,0	115 154
2008	2 699 647	317 054	16,3	103 085
2009	2 082 632	233 087	14,0	83 649
2010	2 260 412	248 524	14,3	85 414
2011	2 098 409	213 341	13,1	78 104
2012	2.101.904	179 029	13,2	76 906
2013	1.934.704	153 042	8,8	51 961

Obremenitev CČN s koncentri:

- KA 56,3 %
- PPA 35,6 %
- HZPA 3,2%
- MEKOM 4,9 %



Rezultati okoljskih aktivnosti v Gorenje, d.d. **gorenje** na lokaciji Velenje

vidik	enota	1997	2013	Razmerje 1997 / 2013
zmanjšanje količine				
- nevarnih odpadkov	kg/kos	0,55	0,05	- 91 %
- odpadki za deponiranje	kg/kos	1,14	0,27	- 76 %
racionalna raba energentov				
- poraba vode	m ³ /kos	0,56	0,079	- 86 %
- poraba električne energije	kWh/kos	21,41	24,03	+ 11 %
- poraba komprimiranega zraka	m ³ /kos	21,37	13,67	- 36 %
- poraba zemeljskega plina	Sm ³ /kos	1,93	1,32	- 32 %

OKOLJE - EKONOMIJA

Varno in zdravo delo

Cilj:

- znižati število delovnih nezgod za 20 % do leta 2018 (v primerjavi z letom 2013)
- povečati motiviranosti zaposlenih za varno in zdravo delo

Pomembnejša izhodišča:

- bolniški stalež po skupinah bolezni
- število delovnih nezgod/leto v proizvodnih podjetjih Grupe Gorenje (vključno z resnostjo in pogostostjo delovnih nezgod)
- sistem uravnoteženih kazalnikov na nivoju Skupine Gorenje
- zakonodajne zahteve s področja dela ter varnega in zdravega dela (OT, pregledi delovne opreme, osebna varovalna oprema,...)
- sistem varnega in zdravega dela po zahtevah OHSAS 18001
- sprejete vrednote Grupe Gorenje (odgovornost, inovativnost,..)
- vzpostavljen sistem odgovornosti za področje VZD
- letni razgovori z zaposlenimi
- promocija zdravja na delovnem mestu

Leto varnega in zdravega dela

cilj	kazalnik
znižati število delovnih nezgod in nevarnih pojavov	<ul style="list-style-type: none"> ➤ št. delovnih nezgod/leto ➤ R, P ➤ št. nevarnih pojavov/leto ➤ št. korektivnih ukrepov
zmanjšati stroške, povezane z bolniško odsotnostjo zaradi del. nezgod in odškodnin	<ul style="list-style-type: none"> ➤ strošek bolniš. staleža VZD/leto ➤ odškodnina/leto
izboljšati organizacijo dela z vidika VZD in s tem izboljšati varnost delovnega okolja	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ocena tveganja
povečati zavedanje o odgovornostih za VZD	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rezultati anket
povečati znanja s področja VZD	<ul style="list-style-type: none"> ➤ število usposabljanja ➤ rezultati preiskusov znanja VZD
promovirati zdrav življenjski slog	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rezultati anket ➤ število udeležencev na programih za promocijo zdravja

BS leta 2013 v Gorenju,dd

- bolezni 18,88 dni oz 73 %
- poškodba na delu 0,99 dni oz. 3,8 %
- poškodba izven dela 3,18 dni oz. 12,3 %
- nega 0,18 dni oz. 3,1 %
- ostalo 1,91 dni oz. 7,4 %.

podjetje/ obrat	Gorenje,dd	IPC	MORA	Gorenje, Surovina	Gorenje Home	Gorenje, d.d. TIKI	Gorenje Valjevo
št. nezgod 2013	125	18	7	16	6	21	54
P	19	17	7	29	24	22	22
R	543	501	189	433	350	335	390

35 % vseh dni bolniškega staleža je bilo zaradi mišično-kostnega sistema in vezivnega tkiva, sledijo boleznih dihal ter duševnih in vedenjskih motenj.

Kako naprej?

Sodobno velemestno življenje je kot mravlišče s specializirano delitvijo dela: ljudje so kakor v panju stlačeni vsak v svojo satovnico, ne poznajo niti soseda niti njegovega dela, so drug drugemu napoti, in vendar zaradi specializacije in delitve dela eden brez drugega ne morejo živeti.

dr. Anton TRSTENJAK

